

ОТЧЕТ
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в МБУДО ДЮСШ «Орбита» за 2018 год.

№ № п/п	Наименование мероприятия	Выполненная работа в указанном направлении	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4
1.	Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции		
1.1.	Разработать и утвердить план мероприятий по противодействию коррупции 2019 год.	Разработан план мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год. Рассмотрен на общем собрании ТК, протокол № 2 от 27.12.2018 года. Утвержден приказом от 28.12.2018 г. № 150	Директор, зам. директора, комиссия по противодействию коррупции
1.2.	Проводить мониторинг изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции.	Постоянное изучение действующего законодательства в сфере противодействия коррупции. Проведение анализа должностных инструкций работников учреждения и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией.	Директор, зам. директора
1.3.	Подготовка отчетов о результатах реализации планов по противодействию коррупции, обобщение статистической информации о ходе реализации.	Составлен отчет о результатах реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2018 год 9 января 2019 г.	Зам. директора
1.4.	Проведение приёмов граждан в ДЮСШ «Орбита» с целью выявления нарушений коррупционного характера должностными лицами и сотрудниками МБУДО ДЮСШ «Орбита» ГО ЗАТО г.Фокино (п.Дунай)	Нарушения коррупционного характера должностными лицами и сотрудниками МБУДО ДЮСШ «Орбита» ГО ЗАТО г.Фокино (п.Дунай) не выявлены.	Директор
1.5.	Осуществление усиленного контроля по рассмотрению жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении сотрудников спортивной школы.	Жалоб и заявлений от граждан, родителей факта коррупционной направленности в отношении сотрудников спортивной школы не поступало.	Директор, зам. директора
1.6.	Отчет ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ДЮСШ «Орбита» перед трудовым коллективом.	Ответственная за профилактику коррупционных и иных правонарушений отчиталась перед трудовым коллективом на собрании ТК протокол № 2 от 27.12.2018 г.	Зам. директора

2.	Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики		
2.1.	Организация эффективной работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов: а) обеспечить соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами; б) в осуществлении мер по предупреждению коррупции.	Проведение разъяснительной работы с работниками ДЮСШ «Орбита»: о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Зам. директора
2.2.	Организовать работу по соблюдению работниками положения «Кодекс этики и служебного поведения работников».	Работники ознакомлены с положением «Кодекс этики и служебного поведения работников МБУДО ДЮСШ «Орбита» ГО ЗАТО г.Фокино (п.Дунай)» и выполняют требования прописанные в положении.	Зам. директора
2.3.	Проверка сведений, представляемых лицами при поступлении на работу.	При поступлении на работу директор (работодатель) тщательно просматривал предъявленные документы: -справку о предоставлении сведений о судимости; -трудовую книжку; -характеристику; -другие соответствующие документы.	Директор
2.4.	Контролировать адекватность материальных стимулов, в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующей выплаты работникам ДЮСШ «Орбита».	Стимулирующая выплата тренерам-преподавателям выплачивается на основании положения о стимулирующих выплатах. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты дифференцированно в зависимости от результата, положив в основу установленную норму: каждому критерию соответствует определенное количество баллов. Тренеры - преподаватели представляют в комиссию по установлению стимулирующих выплат результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями и показателями – оценочные листы. Комиссия, проверив оценочные листы	Директор, комиссия по распределению стимулирующих выплат

		(перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы тренера-преподавателя) распределяет стимулирующие выплаты и определяет оценочный балл в денежном эквиваленте. Стимулирующая выплата распределяется комиссией с составлением протокола.	
2.5.	Доведение до сведения работников положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные с взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	На собрании трудового коллектива ДЮСШ «Орбита» напомнили сотрудникам о значимых разделах положений: «О противодействии коррупции», «О комиссии по противодействию коррупции», «О конфликте интересов работников ДЮСШ «Орбита», «Кодекс этики и служебного поведения работников ДЮСШ «Орбита», в том числе (об уголовной ответственности за преступления, связанные со взятками и т.д.)	Директор ДЮСШ «Орбита»
2.6.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	Сотрудники изучили нормативные документы, связанные с противодействием коррупции в организации, под роспись с регистрацией в журнале.	Зам. директора
2.7.	Обеспечение привлечения к ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения.	Работники учреждения, в течение года, коррупционные правонарушения не совершали.	Директор
3. Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции			
3.1.	Проведение занятий по антикоррупционной тематике с работниками и родителями.	Проведено занятие с педагогами ДЮСШ «Орбита» на тему: «Антикоррупционное поведение, недопустимость взимания денежных средств от родителей воспитанников». В рамках организационного собрания с родителями, обучающихся нового набора, проведена разъяснительная работа о порядке действий, которые необходимо предпринять сразу после свершившегося предложения или вымогательства взятки.	Зам. директора
4.	Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности.		
4.1.	Проведение разъяснительной работы среди работников ДЮСШ «Орбита» по вопросу реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 №	Проведена разъяснительная работа среди работников ДЮСШ «Орбита» на основании Положения «О контрактной системе в сфере	Директор, контрактный управляющий.

	44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд ДЮСШ «Орбита».	
4.1.	Обеспечение возможности осуществления общественного контроля за соблюдением заказчиками требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок	План-график закупок товаров, работ и услуг размещен на «Zakupki.gov.ru» - официальном сайте госзакупок. Приказ №136 от 28.12.2016г. Ежегодная инвентаризация, проверка бухгалтерских документов постоянно.	Контрактный управляющий, главный бухгалтер.
4.2.	Осуществление согласования возможности заключения контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Работа по осуществлению закупок для нужд Учреждения производится в соответствии с требованиями законодательства. Согласование возможности заключения контрактов с единственным поставщиком осуществляется с органами местного самоуправления ГО ЗАТО г.Фокино, уполномоченного на осуществление контроля в сфере закупок.	директор, контрактный управляющий, главный бухгалтер
4.3.	Обеспечение привлечения к ответственности руководителей и работников, допустивших коррупционные правонарушения.	Оснований к привлечению не выявлено.	Директор, Правоохранительные органы
5.	Мероприятия по обеспечению прозрачности деятельности МБУДО ДЮСШ «Орбита»		
5.1.	Обеспечение информационной открытости деятельности МБУДО ДЮСШ «Орбита» через средства массовой информации, а также с использованием официального интернет-сайта ДЮСШ «Орбита»	Размещение в сети Интернет публичного отчета директора спортивной школы, отчета мероприятий по противодействию коррупции за 2018 год, и других документов предусмотренных законодательством к размещению на сайте. В администрацию ГО ЗАТО г.Фокино представлена Справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора ДЮСШ «Орбита».	Зам. директора
5.2.	Размещение на официальном интернет-сайте МБУДО ДЮСШ «Орбита», утвержденных регламентов услуг, номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников.	На официальном сайте ДЮСШ «Орбита» имеется раздел «Антикоррупционная политика», где находятся все необходимые документы и сведения, а также телефоны «горячей линии» по противодействию коррупции Размещение и обновление информации установленной законодательством, производится своевременно и регулярно. На сайте размещена информация	Зам. директора

		о деятельности Учреждения в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года. Размещена информация по платным услугам оказываемым населению.	
--	--	---	--

Заместитель директора
ДЮСШ «Орбита»

Г.Н.Коснырева