



Дополнения
к Правилам внутреннего трудового распорядка
МБУДО ДЮСШ «Орбита» ГО ЗАТО г.Фокино (п.Дунай).

1. Внести дополнения:

1.1. «Раздел 3. «Основные права и обязанности работников учреждения» дополнить пунктом 3.9. «Работники учреждения ответственные».

1.2. «Дополнить подпунктами пункт 3.9. раздела 3. «Основные права и обязанности работников учреждения»:

«-работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат;

-материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику;

-за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами;

-расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной ТК РФ или иными федеральными законами (ст.235 ТК РФ).».

1.2. «В раздел 4. «Основные права и обязанности работодателя» дополнить пунктами:

«4.3. Работодатель причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме (ст.235 ТК РФ).

Заявление работника о возмещении ущерба направляется им работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или

неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

4.4. Работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, несет ответственность в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

4.5. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы в соответствии со ст. 142 ТК РФ.

4.6. За несвоевременную выплату заработной платы работодатель может нести ответственность: административную (ст. 5. 27 КоАП РФ), материальную (ст. 234 – 236 ТК РФ) и дисциплинарное наказание (ст. 192 ТК РФ).

4.7. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения».

2. Настоящие дополнения вступают в силу с 09.11.2018 г.